LISTADO DE PÓSTERS

P01 ITINERARIO FORMATIVO DE DESARROLLO DEL LIDERAZGO: UNA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL PARA IMPULSAR EL TALENTO, EL BIENESTAR PROFESIONAL Y LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZATIVA EN UN HOSPITAL UNIVERSITARIO. *Rubén Sierra López, Cayetano Francisco Alomar Ramírez, Anna Valentí Armengol, Maria Nieves Alcaide Altet, Rita Fort García.*

P02 ONBOARDING RELACIONAL DE LIDERES: CONSTRUYENDO CERCANÍA DESDE EL PRIMER DÍA. *Albert Zapata Ripoll, Lara Rodríguez Carrera, Elena Sánchez Arago.*

P03 MICROCREDENCIALES UNIVERSITARIAS COMO VECTOR DE TRANSFORMACIÓN EN EL MODELO ESTRATÉGICO DE COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL. *Francisca Fernández Sánchez, Ana Belen Benito Novillo, Teresa Rodríguez Cano.*

P04 LA COMUNICACIÓN INTERNA COMO FACTOR CLAVE EN EL BIENESTAR Y COHESIÓN EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE SALUD. *Alicia Pombo Alcalde, Antonio Andreu Vázquez, Eva Nájera Tornero, Rosario Royo Martel .*

P05 DE LA GESTIÓN TRADICIONAL DE RECURSOS HUMANOS AL MODELO BUSINESS PARTNER: IMPLANTACIÓN DE UNA ESTRUCTURA INTEGRADA DE PERSONAS EN UNA ORGANIZACIÓN SANITARIA, SOCIAL Y DE SERVICIOS. *Gloria Muñoz, Eva Pizarro Ruiz, David Morillo Giménez.*

P06 ACOMPÁÑAME POR UN DÍA': UNA EXPERIENCIA INMERSIVA PARA FOMENTAR LA EMPATÍA Y LA COLABORACIÓN EN FUNDACIÓN HOSPITALARIAS BARCELONA. *Lara Rodríguez Carrera, Albert Zapata, Elena Sánchez.*

P07 SJD T-CUIDA: DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE UN MODELO INTEGRAL DE BIENESTAR PROFESIONAL EN UNA ORGANIZACIÓN SANITARIA. *Vanessa Andrés Romero, Silvia Salvador Navarro, Inmaculada Rodríguez Torres, Anabel Galera García.*

P08 IRVA: LA RESPUESTA A LOS RETOS DE ATENCIÓN EN EL APRENDIZAJE PRESENCIAL DE ADULTOS. *Elisabeth Pagà Casanova.*

P10 ANÁLISIS DEL II PLAN DE IGUALDAD DE IMI: MÁS ALLÁ DE LA REPRESENTACIÓN. *Estela Pérez Mota, Julio Pastor Monclús, Judith Barrachona Terrades, Verónica Vega Freire, Rubén Ortega García, Cristina Moya Chicote.*

P11 JORNADA MAE: CONSTRUCCIÓN COLABORATIVA DE METODOLOGIA DE APRENDIZAJE DEL ERROR. *Glòria Serrano Guàrdia, Ivanna Fernández Boix, Mercè Pascual Arqué .*

P12 DESARROLLO DE UNA HERRAMIENTA CON RECURSOS PROPIOS PARA LA GESTIÓN DE LA FORMACIÓN EN UN HOSPITAL PÚBLICO CON MÁS DE 9.000 PROFESIONALES. *Jorge Martín Cruz, José Miguel Blanco Cisneros, Ana María Martínez Rodríguez, Vanesa Díaz-Pavón Fernández, Roberto Cano Fernández, Patricia Fernández de la Cruz .*

P13 SUMEM TALENT: ATRACCIÓN INCLUSIVA, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y COLABORACIÓN TERRITORIAL EN UNA ORGANIZACIÓN SANITARIA PÚBLICA. *Andrea Sánchez Chamorro, Xavier Lechuga Pérez, Cristina Hernández Aguilar, Carolina Boix Cerdà.*

P14 RELACIÓN ENTRE EL ESTILO DE LIDERAZGO Y LOS RESULTADOS ORGANIZACIONALES (CHUIMI- COMPLEJO INSULAR MATERNO INFANTIL). *Cristina Ramírez Santana.*

P15 PLAN DE PROTECCIÓN DE LA SALUD MENTAL EN UN SERVICIO DE ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA. *Antonio Andreu Vázquez, Alicia Pombo Alcalde, Eva Nájera Tornero, Rosario Royo Martel.*

P16 HACIA UNA SELECCIÓN DE PERSONAL SIN PAPEL: DIGITALIZACIÓN E INTEGRACIÓN DE PROCESOS EN EL HOSPITAL DEL MAR. *Neus Orellana, Sergio Garcia Rivero.*

P17 CREACIÓN PARTICIPATIVA DE UN SELLO DE CALIDAD PARA IMPULSAR ORGANIZACIONES DEL SECTOR DE LA SALUD Y SOCIAL MÁS HUMANAS Y TRANSFORMADORAS. *Ivanna Fernández Boix, Elisenda Comorera Tarrau, Glòria Serrano Guàrdia, Jordina Torrents Fernández, Mercè Pasqual Arqué, Paula Bové Segura.*

P18 BRECHA DE GÉNERO: EXIGENCIAS DE LA AUDITORIA RETRIBUTIVA VERSUS TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA. *Eva Maria Aguirre Martín de la Sierra, Montserrat Garcia Pueyo.*

P19 ASPECTOS POSITIVOS EN EL ÁMBITO LABORAL DERIVADOS DE LA PRÁCTICA DEPORTIVA. *Ana Isabel Prieto Cuevas.*

P20 REDUCCIÓN DE JORNADA: UNA HERRAMIENTA DE CONCILIACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (EN EL ÁMBITO DEL COMPLEJO HOSPITALARIO UNIVERSITARIO MATERNO INFANTIL). *Jerónima Rivero Nuez, Isabel Guerrero de Arrate, Mª del Pilar Basabta Paredes, Carmen Laura Martín Brito, Jordan Morales Hernández.*

P21 MÁS ALLÁ DE LA CAPTACIÓN: ESTRATEGIA HUMANIZADA PARA LA INCORPORACIÓN DE TALENTO SANITARIO EN ÁREAS DE DIFÍCIL COBERTURA. *Rocío del Mar García Cebrián, Xenia Cabrera Rodríguez, María Pérez García, Miriam Arnaiz García.*

P22 TALENTO DIVERSO, UNA FUENTE DE RIQUEZA ORGANIZACIONAL. *Cristina Sobrerroca Sudrià, Olga Guillén Badia, Joan Grau Corbatera.*

P23 EL DERECHO A LA EXCEDENCIA POR PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PÚBLICO: LUCES Y SOMBRAS PARA EL PERSONAL INTERINO. *Alicia Gómez Jiménez, Mª Dolores González García.*

P25 ADAPTACIONES DE JORNADA POR CONCILIACIÓN: CUANDO EL DERECHO SE JUDICIALIZA Y CÓMO RECUPERAR LA GESTIÓN DESDE LA ORGANIZACIÓN. *Dúnia Gómez Ortega, Joana Blanquez, M Isabel Arrieta .*

P26 LA MODERNIZACIÓN DE LOS PROCESOS SELECTIVOS EN EL INSTITUTO CATALÁN DE LA SALUD (ICS). *Ester Ripoll, Carlos Pla, Xavier Saballs .*

P28 CAMPUS DE VERANO: UNA ESTRATEGIA FORMATIVA PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS DOCENTES EN IGUALDAD, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN. *Paula Bové Segura, Mercè Pascual Arqué, Glòria Serrano Guàrdia, Jordina Torrents Fernández, Elisabeth Pagà Casanova, Ivanna Fernández Boix.*

P29 20 AÑOS COMPROMETIDOS CON LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL EN SALUT TERRES DE L´EBRE. *Ana M Álvarez Rins, Fanny Margalef Perea, Anna Girones Sancho, Soraya Benedicto Mohamed, Oscar Domenech Margalef, Susana Zaragoza Granell.*

P30 RECURSOS HUMANOS E IGUALDAD: UN TÁNDEM ESTRATÉGICO PARA LA DETECCIÓN, PREVENCIÓN Y GESTIÓN LAS DESIGUALDADES EN ATENCIÓN PRIMARIA. *Ana Juan Navarrete, Elena Ortega Vega.*

P32 DE LA CONSULTA REPETITIVA AL ACOMPAÑAMIENTO DE VALOR: UN ASISTENTE VIRTUAL PARA LA GESTIÓN Y ATENCIÍON DE PERSONAS EN EL ÁMBITO SANITARIO. *Cristina Miranda, Estela Raya Escudero, Elsa Compte Pascual, Marina Pulido Rodas.*

P34 REORGANIZACIÓN DE LAS TAREAS ADMINISTRATIVAS EN EL ÁMBITO HOSPITALARIO: UN MODELO ORGANIZADO POR PROCESOS. *Anna Valentí Armengol, Neus Alcaide Altet , Cayetano Francisco Alomar Ramirez, Ruben Sierra, Rita Fort Garcia.*

LISTADO DE PÓSTERS

P35 REFORCEMOS EL ADN DEL LIDERAZGO. *José Luis Castilla Zotes, José Luis Castilla Zotes, Esther Pérez Martínez.*

P36 OPTIMIZACIÓN DEL PROCESO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN SOBRE EL SEGUIMIENTO DE HUELGAS EN UN HOSPITAL DE TERCER NIVEL. *Jesús Maxide Antuña, Mónica Ruiz Alonso.*

P37 AGRESIONES A PROFESIONALES SANITARIOS: ¿OTRA FORMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO?. *Iris Molina Vázquez, José Ángel González Díaz, Antonio Suárez Arencibia, Rita María Negrín Díaz.*

P38 ¿QUIS CUSTODIET IPSOS CUSTODES?. *Carlos Pla, Dolors Sánchez Izquierdo.*

P41 LEARNING FLOW: GOBERNANZA DEL DATO Y ANALÍTICA PREDICTIVA PARA LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN EN SALUD. *Mercè Pascual Arqué, Romina Cortés Muñoz, Jordina Torrents Fernández, Paula Bové Segura, Ivanna Fernández Boix, Elisabeth Casanova.*

P42 HACIA UN MODELO INTEGRAL DE BIENESTAR LABORAL EN ORGANIZACIONES SANITARIAS: DE LA PREVENCIÓN A LA INTERVENCIÓN. *Núria Rovira Asenjo, Montse Miralles Curto, Silvia Ruiz Adam, Isabel Cuesta Montes.*

P43 NUEVAS ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS DE APOYO A LOS DIRECTIVOS PARA GARANTIZAR EL EJERCICIO DE OBJECIÓN DE CONCIENCIA DE LOS PROFESIONALES Y EL CUMPLIMIENTO DE SUS DEBERES PROFESIONALES. *Soledad Alfageme Cuadrado.*

P44 NO HAY DISPONIBLES. Y AHORA QUÉ?. *Eva Nájera Tornero, Alicia Pombo Alcalde, Antonio Andreu Vázquez, Rosario Royo Martel.*

P45 PROCEDIMIENTO DE CAMBIO DE TURNO EN LOS CENTROS DE ATENCIÓN PRIMARIA. *Jordi Martinez Aguilera, Víctor Almagro Navarro, Joan Pau Icart Gómez.*

P46 DE LA NORMALIZACIÓN A LA DETECCIÓN: UNA ESTRATEGIA VISUAL PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL EN EL SMS. *María del Prado Muela Sánchez, Eulalia Noguera Cánovas.*

P47 CIENCIA, TECNOLOGÍA Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO: BECAS RÍO HORTEGA Y LÓPEZ ALBO. *María Jesús Liso Carcelero.*

P48 LA PERCEPCIÓN DE RETRIBUCIONES Y LOS PROCESOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL. *Mónica Ruiz Alonso, Jesús Máxide Antuña.*

P51 UNA MIRADA DESDE EL TERRITORIO: SIETE AÑOS COMO REFERENTE DE IGUALDAD EN ELS ÀMBITS D ATENCIÓ PRIMÀRIA METROPOLITANA SUD I PENEDÈS. *MariaElena Ortega Vega, Ana Juan Navarrete, Ana Fernández Soriano, Ana Guardeño Giménez, Nuria Marco Muñoz, Maria Salud López Martínez.*

P53 DEL YO AL NOSOTROS: CÓMO EL JUEGO Y EL LIDERAZGO MOVILIZARON A 4.800 PROFESIONALES. *Cayetano Francisco Alomar Ramirez, Ruben Sierra López, Anna Valentí Armengol, Neus Alcaide Altet , Rita Fort García.*

P54 ¿ES EL GÉNERO O ES LA EXPOSICIÓN? DIFERENCIAS ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS ACCIDENTES MUSCULOESQUELÉTICOS DEL PERSONAL HOSPITALARIO. *Neus Alcaide Altet , Francisco Alomar Ramírez, Rubén Sierra, Anna Valentí Armengol, Rita Fort García.*

P55 ESCUCHAR PARA TRASNFORMAR. *Ana Victoria González Velasco.*

P56 ATENCIÓN SANITARIA CON MIRADA DE GÉNERO: EXPERIENCIAS Y ACCIONES DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL SESCAM. *Luis Alberto Panes Corbelle, Andrea Calvo.*

P57 APLICACIÓN ELECTRÓNICA PARA PETICIONES DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN RECURSOS HUMANOS EN UN HOSPITAL COMARCAL. *Margarita Isern Pou, Maria del Pilar Guasp Bergas, Francisco Ferrer Sancho, Eva María Ortín Pina, Maria Morlà Barceló, José Ferrer Bestard, Francisca Magdalena Fiol Amengual.*

P58 EL RETO DE LA PARTICIPACIÓN EN LA EVALUACIÓN PSICOSOCIAL. *M.ª Ángeles Ruiz de Infante, Dagoberto Andrés Bejarano, Ana Usano.*

P59 ¿QIIEN CONCILIA?. *María Román Barragán*

P60 BRECHA SALARIAL DE GÉNERO EN EL HOSPITAL UNIVERSIATRIO DE BELLVITGE. *Juliana Carballeira Pascual, Lorena Peñalver Avalos.*

P61 LIDERAZGO FEMENINO EN EL HOSPITAL UNIVERSIATRIO DE BELLVITGE. *Lorena Peñalver Avalos, Juliana Carballeira Pascual.*

P62 LA REACTIVACIÓN DE LA CARRERA PROFESIONAL EN EL SESCAM: UNA OPORTUNIDAD PARA LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO. *Carmen Pilar Madrid Martín-Portugués.*

P63 CUIDAR A QUIEN CUIDA: UNA ESTRATEGIA PREVENTIVA PIONERA ANTE LOS NUEVOS RETOS PSICOSOCIALES.

Noelia Santiago Rey, Ana Miró Rodríguez